



## Ergänzende Datenschutzinformationen nach Art. 13 DSGVO

### Für Bewerber

#### Wofür wir Ihre Daten verwenden

Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsmanagements. Die Verarbeitung der Daten, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sind, ist zulässig. Rechtsgrundlage ist § 26 BDSG in der ab 25.05.2018 geltenden Fassung.

Personenbezogene Daten werden im Bewerbermanagement zur Vertragsanbahnung von Beschäftigtenverhältnissen verarbeitet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b). DSGVO.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO, erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Abwehr von Ansprüchen.

#### Weiterleitung von Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten ausschließlich die Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für die Erfüllung der oben angeführten Zwecke benötigen. Gegebenenfalls werden Ihre Daten, zur Gewährleistung einer effizienteren Personalverwaltung, innerhalb des Konzerns weitergeleitet (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f) DSGVO).

#### Wie lange wir Ihre Daten aufbewahren

Ihre Daten werden erstmals ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet und 6 Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir die Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist löschen.

#### Widerrufsrecht bei Einwilligungen

Wenn Sie der Verarbeitung durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt (bspw. für eine Berücksichtigung für andere Stellen) haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Wir werden dann Ihre personenbezogenen Daten für den erhobenen Zweck nicht mehr verarbeiten.

Um Ihre Einwilligung zu widerrufen wenden Sie sich bitte an [kARRIERE@de.trumpf.com](mailto:kARRIERE@de.trumpf.com).