



DIE

Unternehmens- grundsätze

DER TRUMPF GRUPPE



TRUMPF



DIE

Unternehmens- grundsätze

DER TRUMPF GRUPPE

WIR SIND EIN
FAMILIENUNTERNEHMEN MIT
EINEM KLAREN WERTEGERÜST IM
WANDEL DER ZEITEN.

Als solches tragen wir eine besondere
Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Partnern,
Mitarbeitern und der Gesellschaft.

Wir verfolgen höchste Ansprüche an uns – und
unser Handeln nach innen wie außen.

Wir sind davon überzeugt:
TRUMPF wird dann dauerhaft erfolgreich sein,
wenn wir die Erwartungen und Wünsche
unserer Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer best-
möglich erfüllen und unser gesellschaftliches
Umfeld als Teil des unternehmerischen
Handelns begreifen. So, wie wir es seit jeher tun,
ohne uns dem Zeitgeist anzupassen.

Die im Folgenden aufgeführten
Unternehmensgrundsätze verdeutlichen
unsere Werte und Ziele anhand der wesentlichen
Stakeholder von TRUMPF.

UNSERE Kunden

UNSER UNTERNEHMERISCHER ERFOLG IST MASSGEBLICH VOM ERFOLG UNSERER KUNDEN ABHÄNGIG.

Die entscheidende Triebfeder unseres Handelns ist es, unsere Kunden durch unsere Produkte und Lösungen zu überzeugen. Für sie müssen wir ein Innovationsgarant und verlässlicher Partner gleichermaßen sein.

WIR BIETEN UNSEREN KUNDEN EIN LÖSUNGSPORTFOLIO, DAS IM WELTMASSTAB FÜHREND IST.

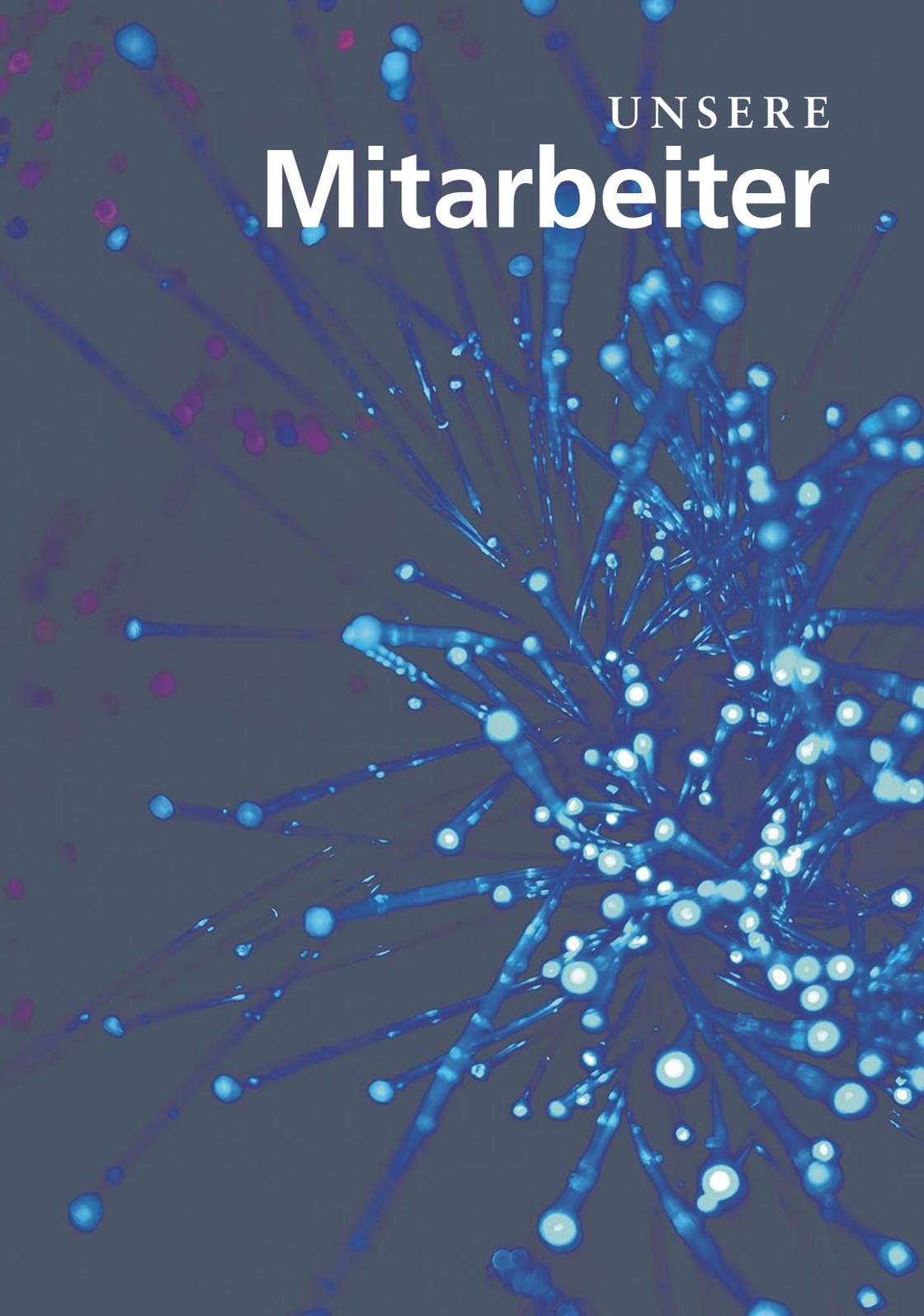
Unsere Produkte und Lösungen sind technisch auf dem höchsten Niveau, effizient, sicher und nachhaltig – und ermöglichen unseren Kunden damit klare Wettbewerbsvorteile.

WIR SPRECHEN DIE SPRACHE UNSERER KUNDEN.

Um unsere Kunden erfolgreich zu machen, müssen wir ihre Anforderungen und Bedürfnisse kennen. Unser Anspruch ist es, in den jeweiligen Regionen der Welt in direkter Nähe zu unseren Kunden präsent zu sein.

DER UMGANG MIT UNSEREN KUNDEN, PARTNERN UND LIEFERANTEN IST GEPRÄGT VON VERTRAUEN, FAIRNESS UND MASS.

Unseren Selbstanspruch, jederzeit Spitzenleistungen zu erbringen, verbinden wir auch mit unseren Geschäftspartnern. Wir handeln dabei konsequent nach den Grundsätzen des „ehrbaren Kaufmanns“.



UNSERE Mitarbeiter

UNSER HOHER LEISTUNGS- UND QUALITÄTSANSPRUCH GILT AUCH FÜR UNSERE MITARBEITER.

Loyalität gegenüber TRUMPF und voller Einsatz im Interesse des Unternehmens sind für uns selbstverständlich. Jeder Mitarbeiter vertritt uns nach innen und außen – und ist damit ein Botschafter des Unternehmens. An unsere Führungskräfte stellen wir darüber hinaus die Erwartung, Vorbild für ihre Mitarbeiter zu sein, ihre Teams zum Erfolg zu führen und TRUMPF strategisch weiter zu entwickeln.

WIR SCHAFFEN EIN UMFELD IM UNTERNEHMEN, DAS ES UNSEREN MITARBEITERN ERMÖGLICHT, VERANTWORTUNG UND INDIVIDUELLE FREIRÄUME WAHRZUNEHMEN – UND SO KREATIVE LÖSUNGEN ZU REALISIEREN.

Dabei legen wir Wert auf eine ästhetische Arbeitsumgebung. Motiviert wird unser Handeln durch unseren ausgeprägten Gestaltungswillen. Wir fördern die persönlichen und fachlichen Kompetenzen unserer Mitarbeiter durch ein breites Entwicklungs- und Weiterbildungsspektrum.

IM UMGANG MITEINANDER SIND GEGENSEITIGER RESPEKT, WERTSCHÄTZUNG UND VERTRAUEN FÜR UNS ESSENZIELL.

Wir leben eine offene Feedback-Kultur, beziehen klar Stellung und agieren auf Augenhöhe. Dabei ist uns Vielfalt in jeglicher Hinsicht wichtig, nicht zuletzt auch um uns im Wettbewerb um Kunden, Technologien und Talente behaupten zu können. Wir lehnen jede Form von Diskriminierung strikt ab.

WIR KÜMMERN UNS WELTWEIT UM ARBEITSSICHERHEIT.

An allen Standorten der TRUMPF Gruppe setzen wir höchste Standards in Arbeits- und Gesundheitsschutz um. Der achtsame, schützende und wertschätzende Umgang mit geistigem und materiellem Eigentum des Unternehmens ist für uns alle eine Selbstverständlichkeit.



UNSERE Eigentümer

UNABHÄNGIGKEIT IST UNS WICHTIG.

Dazu streben wir ein kontinuierliches überdurchschnittliches Wachstum sowie eine angemessene Profitabilität an, mit der wir unsere hohen Aufwendungen für Forschung und Entwicklung, unsere Kunden- und Mitarbeiterorientierung aus eigener Kraft realisieren können.

WIR SCHAFFEN LANGFRISTIGE UNTERNEHMENSWERTE UND SICHERN AUF DIESE WEISE NACHHALTIGEN WIRTSCHAFTLICHEN ERFOLG.

In unseren unternehmerischen Entscheidungen berücksichtigen wir stets die Treue zu unseren Standorten und Mitarbeitern.

WIR STEHEN FÜR ZUKUNFTSFÄHIGKEIT.

Als Gesellschafter eines familiengeführten Unternehmens stellen wir unser ganzes Handeln in den Dienst des Erhalts der zukünftigen Wettbewerbsfähigkeit und Profitabilität, aber auch der Werteorientierung unseres Unternehmens. Zu unserem Wertesystem als Gesellschafter gehört auch unser ausgeprägtes gesellschaftliches und kulturelles Engagement.



UNSER
GESELLSCHAFTLICHES
Umfeld

WIR BEKENNEN UNS ZUR FREIHEITLICHEN GRUNDORDNUNG, DER SOZIALEN MARKTWIRTSCHAFT UND DEM FREIEN WETTBEWERB.

Wir halten uns an die Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind, und respektieren das jeweilige kulturelle Umfeld.

WIR VERSTEHEN UNS ALS TEIL DER GESELLSCHAFT UND MÖCHTEN ANDERE AN UNSEREM ERFOLG TEILHABEN LASSEN.

Dabei unterstützen wir gezielt Projekte, die das Miteinander auf verschiedenen Ebenen fördern. Wir wertschätzen es, wenn sich unsere Mitarbeiter gesellschaftlich engagieren.

DER AUSTAUSCH MIT RELEVANTEN ÖFFENTLICHEN MEINUNGSBILDNERN WIE Z.B. MEDIEN, POLITIK, WISSENSCHAFT ODER VERBÄNDEN IST TEIL UNSERES UNTERNEHMERISCHEN ANSPRUCHS.

Wir suchen dabei den offenen und sachlichen Dialog und gestalten aktiv mit. Wir lehnen jede Form von politischer Radikalität ab.

ALS FAMILIENUNTERNEHMEN SIND UNS ÖKONOMISCHE WIE ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT ALS LEBENSGRUNDLAGE KOMMENDER GENERATIONEN BESONDERS WICHTIG.

Wir fühlen uns dem Schutz der natürlichen Ressourcen in hohem Maße verpflichtet, glauben dabei fest an eine innovationsgetriebene Gestaltung der Welt zum Positiven. Dafür suchen wir nach technisch wie organisatorisch effizienten Lösungen, die den bestverfügbaren Standards unserer Zeit entsprechen – und das seit 100 Jahren.

TRUMPF SE + Co. KG

Johann-Maus-Straße 2

71254 Ditzingen

Telefon +49 7156 303-0

info@trumpf.com

www.trumpf.com

Fotografie:

Dawid Sokołowski, JJ Ying,

Ryan Baker, Robynne Hu