



TRUMPF  
**행동강령**





## TRUMPF에서 컴플라이언스는 우리 모두가 매일 짊어져야 하는 책임입니다.

Nicola Leibinger-Kammüller

**직원 여러분께,**

컴플라이언스는 법률을 준수할 책임을 의미합니다.

컴플라이언스는 직원, 임원 및 업무 파트너 모두가 준수해야 합니다. 일상적인 직장 생활에서 개개인의 행동은 중요한 역할을 합니다. 이에 TRUMPF 이사회는 업무 거래에서 준수해야 하는 윤리적인 행동의 기본 원칙을 본 행동강령에 정해 놓고 있습니다. 행동강령은 일상은 물론 특히 문제가 되는 상황에서 방향을 제시해 줍니다.

당사는 이사회이자 기업의 가족원으로서 규칙의 준수를 기본으로 생각하고 질문과 우려 사항을 자유롭게 표현할 수 있는 문화가 확립되기를 원합니다. 각 임직원은 이 강령과 TRUMPF의 가치에 따라 행동해야 합니다.

TRUMPF에서 컴플라이언스는 하나의 유행어가 아닌 매일 모두가 짊어져야 하는 책임입니다. 이사회는 이러한 가치에 따라 행동하고 TRUMPF의 모두가 동일하게 이를 준수하도록 최선을 다하고 있습니다.

여러분의 노고에 진심으로 감사드립니다.

Nicola Leibinger-Kammüller  
CEO 및 이사회 의장



**친애하는 동료 여러분,**

규정에 대한 준수는 태도의 문제입니다.

당사의 TRUMPF 윤리규범과 가치는 규정 준수에 대한 공동의 약속을 토대로 형성합니다. 이는 일상 업무의 문화를 형성하고 우리의 태도를 표현합니다.

행동의 청렴성에 대해 확신이 서지 않는다면 이 원칙을 지침으로 삼고 직감에 귀를 기울이십시오. 자신의 직감에 따라 행동하는 사람은 모든 일을 올바르게 처리하는 경우가 많기 때문입니다. 직감을 믿어보십시오!

이러한 맥락에서 리더의 모범적인 행동 역시 중요합니다. 특히 규정 준수와 관련하여 명확한 선을 지켜야 하며, 행동 강령 및 TRUMPF의 가치를 실천해야 합니다.

지속 가능한 규정 준수 문화는 우리의 공동 목표입니다. 이는 규정 위반을 방지하고 장기적인 성공을 보장하는 최선의 방법입니다.

우리는 모두 규정 준수를 일상 업무의 기본 원칙으로 기업 문화에 확고히 정착시킬 수 있습니다. 그에 합당한 태도를 보여주시기 바랍니다.

TRUMPF는 규정 준수를 실천하고 있으며 모두가 이에 동참하고 있기 때문입니다!

Christian Greger  
최고 규정 준수 책임자 및 법률 고문

# 내용

# 01



## TRUMPF 행동강령

행동강령이 필요한 이유는 무엇입니까? 09

행동강령은 누가 준수해야 합니까? 09

# 02



# 03



## 당사의 행동지침

<b>당사의 기본 행동지침:</b> TRUMPF는 법률을 준수합니다.	12
<b>사회 구성원으로서 당사의 행동:</b> TRUMPF는 사회적 책임을 다합니다.	13
<b>일상 업무에서 당사의 행동:</b> TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.	16

## 당사의 행동지침 준수

<b>어떻게 신고할 수 있나요?</b>	32
<b>신고 이후 어떻게 진행되나요?</b>	34
<b>도움말</b>	35





# 01

## TRUMPF 행동강령

### **행동강령이 필요한 이유는 무엇입니까?**

행동강령은 바람직하지 않은 행동을 방지할 수 있도록 TRUMPF 임직원 일동에게 행동방향을 제시해 줍니다. 일상적인 업무를 위한 중요한 행동 규칙의 기반을 형성합니다. 이를 통해 TRUMPF 임직원이 윤리적이고 책임감 있게 행동할 수 있도록 이끌어 줍니다.

### **행동강령은 누가 준수해야 합니까?**

TRUMPF 임직원 일동은 지위에 관계없이 전 세계 어디에서나 행동강령을 준수해야 합니다. 또한 모든 임원들은 각 직원이 올바른 결정을 내리고 적법하게 행동할 수 있도록 지도하고 지원해야 합니다.



## 02

## 당사의 행동지침

**당사의 기본 행동지침:**

TRUMPF는 법률을 준수합니다.

12

**사회 구성원으로서 당사의 행동:**

TRUMPF는 사회적 책임을 다합니다.

인권

13

환경

14

기부 및 후원

15

**일상 업무에서 당사의 행동:**

TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

부패방지

16

선물, 접대 및 향응

17

이해상충 방지

18

공정 경쟁

19

정확한 회계

20

세금 및 관세 규정

21

국제무역법 및 수출 통제

22

자금세탁 및 테러자금조달 방지

23

산업안전

24

제품 컴플라이언스

25

개인 정보 보호

26

기밀 정보 보호

27

사이버 보안

28

기업 자산

29

## 기본 행동지침: TRUMPF는 법률을 준수합니다.

### 무엇을 의미합니까?

위법 행위는 비윤리적이며 회사의 대외적 명성을 심각하게 손상시키고 형사 기소로 이어질 수 있습니다.

### 기본 지침

이는 법률과 법령을 준수하는 당사의 근본적인 가치이며 당사가 활동하는 있는 모든 국가에서 적용됩니다. 위법 행위에 가담한 직원은 형사 기소에 처해질 수 있음을 명심해야 합니다. 따라서 법률 준수는 직원이 자신을 스스로 보호하는 역할을 합니다.

### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 본인 책임 영역에 적용되는 규정을 인지하고 준수합니다.
- 의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자, 컴플라이언스 팀 또는 TRUMPF 해당 전문가에게 문의하십시오.



### 예시

한 업무 파트너가 고가의 크리스마스 선물을 합니다.

### 왜 문제가 될 수 있습니까?

이 경우 뇌물일 수 있습니다. 이 선물이 사업 결정에 부적절한 영향을 미치지 않는다고 여겨져도 선물의 가치는 적용되는 정책에 명시된 지침을 초과해서는 안 됩니다. 의심되는 경우 선물을 거절하십시오. 특정 상황에서 이것이 예의가 없다고 간주되거나 너무 복잡해서 가능하지 않은 경우 임원에게 보고하고 추가 조치를 조정해야 합니다. 투명성이 최우선입니다.

## 사회 구성원으로서 당사의 행동: TRUMPF는 사회적 책임을 다합니다.

### 인권

#### 무엇을 의미합니까?

유엔 세계인권선언문은 인권의 존중 및 보호와 관련하여 국제사회의 요구와 기대를 명시하고 있습니다.

#### TRUMPF의 기본 지침

당사는 국제적으로 적용되는 인권 보호 규정을 존중, 보호하고 격려합니다. TRUMPF는 모든 인권을 중요시하며 무엇보다도 다음 권리를 소홀히 하지 않습니다.

- 평등한 기회에 대한 권리와 차별을 받지 않을 권리
- 모든 형태의 아동 및 강제 노동 금지
- 의견표명과 정보의 자유, 노조를 결성하고 가입할 수 있는 권리
- 건강과 안전, 업무 및 사회 기준에 대한 권리

이것은 TRUMPF 내부간의 협력 뿐만 아니라 업무 파트너에 대한 행동에도 적용됩니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 평등한 기회와 균등대우의 원칙을 준수합니다. 성별, 피부색, 국적, 정치적 신념, 민족 또는 사회적 배경, 종교, 연령, 성적 지향성 또는 기타 이유로 인한 차별을 용납하지 않으며, 누구도 차별하지 않습니다.
- 직장 환경에서 인권 침해가 의심되는 경우 침해를 방지하거나 중지합니다. 필요한 경우 컴플라이언스 팀에게 문의합니다.

#### 예시

여러분은 구매 관리직을 맡고 있습니다. 하청업체 중 한 곳이 아동 노동이 용인되는 콩고산 금을 사용하고 있다는 정보를 받게 됩니다.

#### 왜 문제가 될 수 있습니까?

이러한 행위는 TRUMPF의 가치이념과 상충합니다. 이 업무 파트너와의 사업 관계를 확인하고 필요한 경우 조치를 취해야 합니다.

## 사회 구성원으로서 당사의 행동: TRUMPF는 사회적 책임을 다합니다.

### 환경

#### 무엇을 의미합니까?

TRUMPF는 차세대에 대한 책임을 다하기 위해 에너지, 재료 및 자원을 신중하게 사용하고 환경에 대한 부정적인 영향을 최대한 방지하는 것을 핵심 과제로 삼고 있습니다.

#### 기본 지침

TRUMPF는 세계 선두적인 테크놀로지 기업입니다. 제품과 프로세스에 대한 당사의 높은 요구 사항은 에너지 및 자원 사용에도 적용됩니다. 이에 따라 야심찬 글로벌 기후 보호 목표를 설정하고 기후 전략과 함께 국제 기후변화협약 목표를 지원합니다. 특히 자원 소비의 장기적인 감소와 효율적인 기술의 사용 및 창출을 중요시합니다. 당사의 이러한 활동을 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 일상 업무에서 에너지 및 자원을 절약하고 지속가능하게 사용합니다.
- 가능하면 담당 업무에서 환경 보호 문제를 고려합니다.

담당 분야에서 자원 소비를 더 감소시킬 수 있는 방법을 알고 있다고요?

임원 및 TRUMPF 지속가능성 담당 전문가에게 여러분의 아이디어를 전해주시시오.



## 사회 구성원으로서 당사의 행동: TRUMPF는 사회적 책임을 다합니다.

### 기부 및 후원

#### 무엇을 의미합니까?

TRUMPF는 장기적으로 생각하고 책임감 있게 행동하는 가족 경영기업입니다. TRUMPF는 이러한 신념을 기반으로 직원 모두와 사회를 위한 부가가치 창출을 목표로 삼아 대가없는 자발적인 기부를 실행합니다. TRUMPF는 또한 후원금, 즉 계약상 합의된 대가를 기준으로 기부금을 수여하여 회사 관련 광고 또는 홍보 활동을 추구합니다.

#### 기본 지침

TRUMPF에서 기부 및 후원 조치는 법적 규정에 따라서만 허용됩니다. 이는 기부 및 후원 조치가 고려되는 영역뿐만 아니라 수령인 또는 후원 파트너의 선택과 기부 및 후원 조치 경우 각각 준수해야 하는 절차에도 적용됩니다. 이를 통해 확실화된 전략을 보장하고 TRUMPF의 대외적인 명성을 보호하고자 합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 기부 또는 후원 조치가 계획된 경우, 기부 및 후원 조치에 적용되는 규정을 준수합니다.
- 궁금한 사항은 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 TRUMPF 기부 및 후원 담당 전문가에게 문의하십시오.

#### 예시

박물관의 한 모금가가 봄에 예정된 전시회의 후원을 요청하거나 한 고객이 자신의 스포츠 클럽을 위한 기부를 부탁드립니다.

#### 왜 문제가 될 수 있습니까?

사전에 TRUMPF 기부 및 후원 담당 전문가와 후원 또는 기부 가능성과 방식에 대해 논의되지 않은 경우, 세금, 법률 및 내부 TRUMPF 규정이 준수되지 않을 수 있습니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 부패방지

#### 무엇을 의미합니까?

부패는 개인적인 이익을 위해 신뢰받는 지위를 오용하는 것입니다. 주관적인 이유를 근거로 결정을 내리며 경쟁을 왜곡하여 기업에 피해를 줍니다. 따라서 부패행위는 용납될 수 없습니다.

#### 기본 지침

TRUMPF는 부패를 배격합니다. 업무 파트너에게 부당한 이익을 부여하지 않으며 수락하지도 않습니다. 부패의 의혹을 방지하기 위해 항상 투명하게 행동합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 절대로 다른 사람에게 뇌물을 주거나 받지 않습니다.
- 의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 컴플라이언스 팀에게 문의하십시오.
- 부패 제보를 받으면 즉시 신고합니다.



#### 예시

TRUMPF 영업 부서에서 일하고 있는 직원이 중개자를 고용하려 합니다. 이 중개자는 서면의 중개로 계약 없이 제공하기 때문에 훨씬 더 높은 유연성을 확보할 수 있습니다.

#### 잘못된 방식일 수 있습니다.

중개자, 대리인 또는 컨설턴트가 수령하는 커미션과 보수는 서면합의를 전제로 하며, 실제로 실행된 서비스로서 타당한 것일 경우에 한해 지불하고 이러한 서비스의 가치와 비교해 합리적인 수준이어야 합니다.



## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 선물, 접대 및 향응

#### 무엇을 의미합니까?

업무 파트너와 공무원을 대상으로 부적절한 혜택을 대가로 선물, 접대와 향응을 주고 받는 행위는 금지됩니다. 예외: 업무 파트너를 대상으로 통용되는 공손함의 표시, 환대 또는 일반적인 감사의 표시는 허용됩니다. 그러나 고가 또는 비밀 향응은 기본적으로 의심스러우며 검찰의 수사를 촉발할 수 있습니다.

#### 기본 지침

선물, 접대 및 향응은 일반적으로 인정되는 윤리적 기준의 범위 내에서는 허용되지만 부적절한 영향력으로 해석될 수 있는 방식으로 제공하거나 수락해서는 안 됩니다. 공무원과 관련된 일에는 각별히 주의하십시오. 해당 지침을 준수해야 합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 관련 지침을 명심하고 엄격히 준수합니다.
- 제공자나 수혜자가 공무원인지 확인합니다.
- 의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 컴플라이언스 팀에게 문의하십시오.

#### 예시

여러분은 TRUMPF 구매 관리를 담당하고 있습니다. 한 공급업체가 연례적인 경험 교환을 위해 주말에 걸쳐 한 호텔에 초대합니다. 토요일에는 광범위한 여가 프로그램을 제공하고 경험 교환은 일요일 프로그램 마지막 몇 시간에 진행됩니다.

#### 왜 문제가 될 수 있습니까?

구매자와 공급업체 간의 경험 교환은 일반적인입니다. 그러나 제안된 회의 일정은 광범위한 여가 프로그램과 호텔 숙박에 집중되어 있습니다. 전문적인 사안은 주요 일정에서 벗어나 있습니다. 이것은 뇌물과 부패의 인상을 줄 수 있습니다. 이 초대를 거절해야 합니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 이해상충 방지

#### 무엇을 의미합니까?

잠재적인 이해상충은 TRUMPF 직원의 개인적 이해가 TRUMPF의 이해와 상충하거나 상충할 수 있는 경우 발생합니다. 이해상충은 특히 TRUMPF 직원의 부업 활동이나 TRUMPF 직원과 업무 파트너 간의 개인적 이해관계에서 발생할 수 있습니다.

#### 기본 지침

당사는 업무 및 개인적 이해를 엄격하게 구분하며 TRUMPF에서의 지위를 이용하여 개인의 혜택을 얻으려 하지 않습니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 이미 이해상충으로 보이는 행위를 삼가하고 모든 명백하거나 실제로 발생한 이해상충을 상급자에게 알립니다.
- 사적인 목적으로 업무 파트너를 고용하지 않습니다.
- 개인적 이해관계로 특정 업무 파트너에게 특혜를 주지 않습니다.
- 경쟁사, 고객 또는 공급업체와 관련된 부업 또는 재정적 참여를 하기 전에 임원이나 인사부서의 승인을 받습니다.
- 의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 컴플라이언스 팀에게 문의하십시오.



#### 예시

여러분은 업무의 일환으로 여러 공급업체의 제안을 검토하고 있습니다. 이때 친구 회사에서 가장 좋은 제안이 나왔다는 것을 알게 됩니다.

#### 왜 문제가 될 수 있습니까?

이때 TRUMPF의 이해보다 사적인 이해가 우선시 될 위험이 있습니다. 업무 및 개인적 이해를 엄격하게 구분해야 합니다. 상사에게 상황을 알리고 이해상충으로 보이는 것을 방지하기 위해 결정 과정에서 물러나십시오.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 공정 경쟁

#### 무엇을 의미합니까?

공정하고 자유로운 경쟁은 관련 경쟁 및 독점금지법에 의해 보호됩니다. 이를 통해 허용되지 않는 경쟁제한으로 인해 시장에서 경쟁이 왜곡되지 않도록 보장합니다. 특히 경쟁사와 가격 및 판매 조건을 담합하거나 시장, 고객 또는 구역을 할당하거나 사업 전략을 조율하지 않습니다. 따라서 명시적인 합의 및 담합 행위는 불법입니다. 공정 경쟁을 촉진하는 규정 위반은 해당 기관에 의해 지속적으로 기소처리되어 심각한 벌금과 처벌로 이어질 수 있습니다.

#### 기본 지침

당사는 경쟁사와 공모하지 않고 자유 경쟁을 기반으로 사업활동을 합니다. 당사는 경쟁법을 준수합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

경쟁사와 절대 다음에 대해 이야기를 하지 않습니다.

- 가격 및 판매 조건
- 시장, 고객 또는 구역 할당
- 입찰 참여 또는 불참

의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 컴플라이언스 팀에게 문의하십시오.

#### 예시

한 무역 박람회에서 경쟁사 직원과 이야기하고 있습니다. 이 직원은 가격에 대한 정보를 얻어내려고 합니다.

#### 왜 문제가 될 수 있습니까?

이러한 대화는 관련 경쟁 및 독점금지법을 위반하는 행위로서 여러분과 TRUMPF에 심각한 결과를 불러올 수 있습니다. 대화 상대에게 이에 대한 정보를 교환하지 않을 것임을 명확하게 밝히십시오. 대화를 중단하고 문서로 작성하여 컴플라이언스 팀에 알리십시오.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 정확한 회계

#### 무엇을 의미합니까?

업무에서 작성하는 거의 모든 정보 작성은 하나의 기록입니다. 정확한 기록은 전략 개발 또는 진단 생성뿐만 아니라 계획, 관리 및 통제와 같은 내부 목적을 지원해 줍니다. 또한 정확한 기록은 정부 기관, 대외 및 사업 파트너와의 신뢰를 구축하고 유지하는데 도움이 됩니다. 상법 및 세법 관점에서 필수적인 요소입니다.

#### 기본 지침

당사는 장부와 기록을 완벽하고 정확하며 시간에 맞춰 사실적으로 작성하고 법적 체계에 따라 배치합니다. 사실 제시와 전문적인 표현을 사용하고 선부른 결론은 피합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 모든 사업 거래를 완벽하고 정확하게 시기에 맞춰 기록합니다.
- 잘못된 정보를 기록하지 않습니다.
- 한 사건을 다른 시각으로 유도하도록 기록을 조작하거나 정보를 생략하지 않습니다.
- 근무 시간을 정확하게 기록하고 개인 데이터를 최신 상태로 유지합니다.
- 의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자, 컴플라이언스 팀 또는 TRUMPF 해당 전문가에게 문의하십시오.



#### 예시

주문한 기계에 대한 송장이 이미 고객에게 전송되었고 12월 20일에 기장되었습니다. 그러나 고객이 구매 보조금을 받기 위해 기존 송장을 취소하고 1월 24일 날짜로 새 송장을 발행받기를 원합니다.

#### 이러한 방식은 허용하지 마십시오.

사실과 일치하지 않는 기록은 심각한 결과를 초래할 수 있으며, 이 예시 경우에는 형사 처벌로 이어질 수 있습니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 세금 및 관세 규정

#### 무엇을 의미합니까?

세금은 국가 기능에 중요한 요소입니다. 세금 규정에는 법인세, 근로소득세, 판매세에 관한 규정이 포함되어 있으며 관세 규정에는 무엇보다도 물품 수입 시 납부해야 하는 관세 등이 있습니다. 세금 및 관세 규정 준수는 업무 파트너, 세무 당국 및 대외에 신뢰를 구축합니다. 이러한 규정 준수에 대해 당국의 정기적인 감사를 받습니다. 위반 시 상당한 제재를 받습니다.

#### 기본 지침

당사는 관련 세금 및 관세 규정을 준수합니다. 이를 위해 납부해야 할 세금 및 관세 신고서를 적시에 정확하게 제출하고 부과된 세금 및 관세를 확실히 납부해야 합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 자세한 확인이 필요한 경우 세금 및 관세 규정을 담당하는 TRUMPF 전문가에게 문의하십시오.
- 세금 또는 관세 규정 위반이 의심되면 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자, 컴플라이언스 팀 또는 TRUMPF 해당 전문가에게 문의하십시오.

#### 예시

기계를 직접 수입하려는 한 고객이 송장에 청구한 가격보다 낮은 가격으로 송장을 발행해 주길 요청합니다. 또한 다른 업체로부터 더 낮은 가격으로 기계를 수입할 수 있다고 주장합니다.

TRUMPF는 계약상 합의된 금액보다 적은 송장을 발행하지 않는다는 것을 고객에게 단호하게 말하십시오. 그렇지 않으면 TRUMPF가 세금 횡령 공모자가 될 수 있습니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 국제무역법 및 수출 통제

#### 무엇을 의미합니까?

TRUMPF와 같이 전 세계에서 활동하는 기업에게 국제무역 규정 준수는 필수입니다. 물품, 테크놀로지 및 소프트웨어 수출 시 국제무역 규정을 준수해야 합니다. 허가의 필요성 또는 금지 여부는 기본적으로 배송 내용, 배송 장소, 배송 대상 및 상품의 용도에 따라 다릅니다. 이에 따라 기존의 금수조치, 제재 목록 및 이중 용도 물품의 최종 용도가 검사됩니다.

#### 기본 지침

당사는 국제 교역에 적용되는 모든 규정을 준수합니다. 여기에는 해당 수출입 규정 준수 및 필요한 허가서 취득 등이 포함됩니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 자세한 확인이 필요한 경우 TRUMPF의 국제무역법 및 수출 통제 전문가에게 문의하십시오.
- 국제무역법 규정 위반이 의심되는 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자, 컴플라이언스 팀 또는 TRUMPF 해당 전문가에게 문의하십시오.



#### 예시

잠재적인 고객으로부터 금수조치가 내려진 국가로 레이저를 배송해 달라는 요청을 받습니다.

국제무역법 및 수출 통제를 담당하는 TRUMPF 전문가에게 문의하여 배송 국가에 적용되는 수출 제한 사항을 확인하십시오. 명백히 밝혀지기 전까지 TRUMPF가 이 국가로 수출해야 하는 의무가 생기는 계약을 체결하지 마십시오.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 자금세탁 및 테러자금조달 방지

#### 무엇을 의미합니까?

전 세계 거의 모든 국가에는 자금세탁 및 테러자금조달 방지법이 있습니다. 자금세탁은 불법적으로 취득한 자금이 합법적인 금융 및 경제 순환으로 유입될 수 있도록 출처를 위장하는 모든 거래입니다. 불법 자금은 예를 들어 뇌물 수수와 관련하여 발생합니다. 테러자금조달은 테러 활동을 위해 테러 조직원이나 집단에게 자금 또는 기타 법적 자산이 제공될 때 발생합니다. 자금세탁과 테러자금조달 모두 심각한 처벌로 이어질 수 있습니다.

#### 기본 지침

당사는 법적 규정을 준수합니다. 당사는 자금세탁 및 테러 방지에 관한 규정을 준수하는 정직한 파트너와만 사업 관계를 유지하는 것을 목표로 합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 관련 지침을 명심하고 엄격하게 준수합니다.
- 자금세탁이나 테러자금조달이 의심되는 경우 즉시 사업을 중단하고 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 컴플라이언스 팀에게 알리십시오.

#### 예시

헝가리에 소재한 한 공급업체가 벨기에 계정으로 송장을 지급해 달라고 요청합니다.

#### 왜 문제가 될 수 있습니까?

이러한 방식으로 인해 TRUMPF가 세금 회령에 공모자가 될 수 있으며 불법적으로 취득한 자금 출처를 숨기는 데에 공모 혐의를 받을 수 있습니다. 이 경우 반드시 확인해야 합니다. 요청에 바로 응하지 말고 공급업체에게 헝가리 계좌 이체를 원하지 않는 이유를 물어보십시오. 컴플라이언스 팀과 추가 절차를 조정하십시오.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 산업안전

#### 무엇을 의미합니까?

산업안전은 모든 직원의 신체적 건전성을 최우선으로 하며, 생산성과 품질은 물론 TRUMPF의 대외 이미지와 브랜드에 대한 고객 신뢰도에도 중요한 영향을 미칩니다. 대부분의 사고는 인간의 실수로 발생합니다. 모든 직원이 자신이나 타인을 위험에 빠뜨리지 않도록 주의하면 산업안전과 사고예방에 기여할 수 있습니다.

#### 기본 지침

문제가 되는 상황에서는 안전이 항상 우선입니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 위험의 근원을 인식하고 작업 환경을 정기적으로 주의깊게 평가합니다.
- 안전하지 않은 상황, 야차사고 및 모든 유형의 사고를 알립니다.
- 문제가 의심되는 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자, 컴플라이언스 팀 또는 TRUMPF 해당 전문가에게 문의하십시오.



#### 예시

한 서비스 기술자가 고객측에 머신툴을 설치합니다. 예상치 못한 상황으로 인해 설치가 예상보다 오래 걸립니다. 고객은 자신의 일정에 문제가 생긴다며 설치가 빨리 끝나도록 재촉하고 안전규정을 대충 넘어가 달라고 요구합니다.

**이 상황을 상관에게 알리십시오.** 차분히 작업을 계속 진행하십시오. 안전규정을 철저히 준수하고 항상 일정을 지키는 것보다 안전을 우선시하십시오.



## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 제품 컴플라이언스

#### 무엇을 의미합니까?

제품을 시장에 출시하는 모든 회사는 높은 안전 표준을 충족해야 합니다. 이를 통해서만 제품을 규정에 맞게 사용했을 때 안전을 보장하고 건강, 안전 또는 환경을 위험으로부터 보호할 수 있습니다.

#### 기본 지침

당사는 제품의 안전에 대해 가장 높은 요구사항을 적용합니다. 각 최신 기술에 따라 제품과 안전 개념을 개발합니다. 전 세계 시장에서 당사의 제품을 관찰합니다. 이상이 발생할 경우 적절한 조치를 취합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 당사 제품이 위험을 불러올 수 있거나 규정을 준수하지 않을 경우 대응 조치를 취합니다.
- 의심스러운 경우 상급자 및 TRUMPF 제품 컴플라이언스 담당 전문가에게 문의하십시오.



#### 예시

여러분은 TRUMPF 영업 부서에서 일하고 있으며 한 미국 회사에 기계를 판매하려고 합니다. 고객은 이 기계를 브라질에 투입하려 합니다. 고객은 브라질 기계류 지침을 준수하지 않고 사양 및 고객의 회사 내부 규정을 참조하길 원합니다.

#### 잘못된 방식일 수 있습니다.

합의가 있다고 하더라도 강제적인 법적 규정을 무시할 수 없습니다. 브라질 시장에 출시되는 모든 기계는 브라질 기계류 지침이 적용됩니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 개인 정보 보호

#### 무엇을 의미합니까?

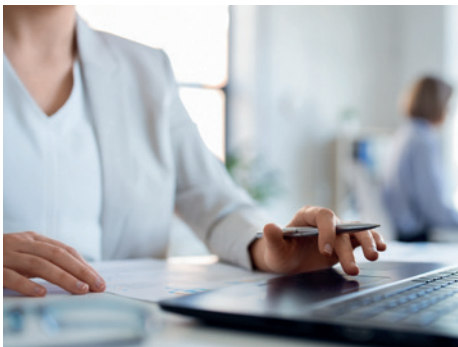
개인 정보 보호의 목적은 개인 정보의 부분별한 처리로부터 개인의 자유와 권리를 보호하는 것입니다. 개인 정보는 개인을 직간접적으로 식별해주는 모든 정보입니다. 개인 정보의 처리 및 기타 이용에는 특별한 법적 규정이 적용됩니다. 이에 따라 개인 정보는 지정된 용도를 위해서만 이용될 수 있습니다. 정보 이용을 위해 당사자의 동의 또는 다른 법적 근거가 필요합니다.

#### 기본 지침

직원, 업무 파트너 및 기타 관련자에 대한 개인 정보를 책임 있게 처리합니다. 개인 정보는 제공된 목적으로만 사용됩니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 정보 보호 기관의 해당 지침 및 규정을 명심합니다.
- 개인 정보는 동의 또는 기타 법적 근거에 따라 특정 용도로만 처리합니다.
- 불확실한 경우 상급자, 자회사 현지 개인 정보 보호 조정자 또는 개인 정보 보호팀과 조정합니다.



#### 예시

여러분은 부서에 있는 모든 직원의 시간 데이터를 볼 수 있다는 것을 알게됩니다.

시간 데이터는 직원의 이름 및 개인 식별이 가능한 기타 특성이 담겨 있기 때문에 개인 정보에 해당됩니다. 상급자 또는 시간 관리자에 한해 데이터에 액세스할 수 있어야 합니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 기밀 정보 보호

#### 무엇을 의미합니까?

TRUMPF는 연구 개발에 많은 투자를 하는 기술업체로서 특히 개발품 및 기술 노하우 보안에 각별히 신경을 씁니다. 비기술 정보(예: 판매 데이터 또는 구매 가격) 또한 중요한 영업 비밀이 될 수 있습니다.

#### 기본 지침

민감한 정보를 다룰 때에는 특별한 주의를 기울입니다. 관계자가 아닌 제3자가 당사의 독점적 정보에 액세스하지 않도록 해야 합니다. 본 사항은 업무 파트너로부터 수령한 기밀 정보에도 적용됩니다. 특별히 고도의 기밀성을 요구하는 특별한 상황(예, 고객을 위한 중요한 개발 프로젝트 또는 인수합병에 관한 활동)에서는 그러한 정보를 알 필요가 없는 직원들에게 기밀 정보를 공개하지 않습니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 민감한 정보를 다룰 때에는 특별한 주의를 기울이고 관계자가 아닌 제3자에게 전달하지 않습니다.
- 업무 파트너와의 기밀유지협약을 준수합니다.
- 반드시 알아야 할 사람들에게만 민감한 정보를 공유합니다.
- 공공장소(예: 출장 중, 소셜 미디어, 기타 공공장소)에서 민감한 정보를 처리할 때는 각별히 주의합니다.



#### 예시

한 고객이 공동 프로젝트에 대한 기밀 정보를 보냈습니다. 여러분은 이 고객을 방문하는 길이며 기차에서 이 문서를 한번 더 살펴보려고 합니다.

권한이 없는 사람이 이 기밀 정보를 보지 못하도록 해야 합니다. 이는 서명한 기밀유지협약에 위반하는 행위로 간주되어 고객과의 관계를 위협할 수 있습니다.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 사이버 보안

#### 무엇을 의미합니까?

사이버 보안(정보 보안, IT 보안 및 제품 보안)의 목표는 TRUMPF, 업무 파트너, 고객 및 직원의 피해를 방지하는 것입니다. 정보 보안과 IT 보안은 당사의 기술 시스템과 정보를 보호하고, 제품 보안은 사이버 공격과 이에 따른 장애로부터 당사의 제품을 보호합니다.

#### 기본 지침

당사는 안전에 대한 가장 높은 요구사항을 추구하며 이에 따라 행동합니다.

TRUMPF, 고객, 업무 파트너, 제품 및 직원에 대한 정보를 책임 있게 처리합니다. 업무 프로세스 및 제품 정보의 보호 필요성을 확인하고 이에 적절한 기술 및 조직적인 보안 조치를 실시합니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

- 해당 사이버 보안 지침을 명심하고 지침에 따라 행동합니다.
- 위험 잠재성 또는 안전 관련 규정 위반이 발견되면 이에 대응하고 담당자에게 알립니다.
- 제품, 시스템 또는 응용 프로그램 개발 시, 보안을 보장하기 위해 최첨단 기술을 사용하고 표준화된 구성 요소를 사용하여 민감한 정보를 보호합니다.
- 의심 또는 불확실한 경우 상급자와 조정합니다. 궁금한 사항은 사이버 보안 담당자에게 문의합니다.

#### 예시

여러분은 프로젝트 매니저로서 클라우드 기반 도구를 도입하여 작업의 일환으로 업무 프로세스를 변경하려 합니다.

이를 위해서는 해당 프로세스 소유자와 함께 정보 보안 위험 분석을 실행해야 합니다. 기술 및 조직적 특성에 대해 적절한 조치를 취해야 합니다. 조직적인 조치는 정보 보안 조정자와, 기술적인 조치는 IT 담당자와, 개인 정보 보호 조치는 개인 정보 보호 조정자와 논의하십시오.

## 일상 업무에서 당사의 행동: TRUMPF는 항상 정직하게 행동합니다.

### 기업 자산

#### 무엇을 의미합니까?

회사 장비, 제품, 서비스 또는 노하우와 같은 유형 및 무형 자산은 사업 목표를 달성에 매우 중요한 요소입니다.

#### 기본 지침

TRUMPF는 유형 및 무형 자산을 책임 있게 처리합니다. TRUMPF 자산은 명시적으로 승인되지 않은 경우 사적인 용도로 사용하지 않습니다.

#### 각 직원은 어떻게 행동해야 할까요?

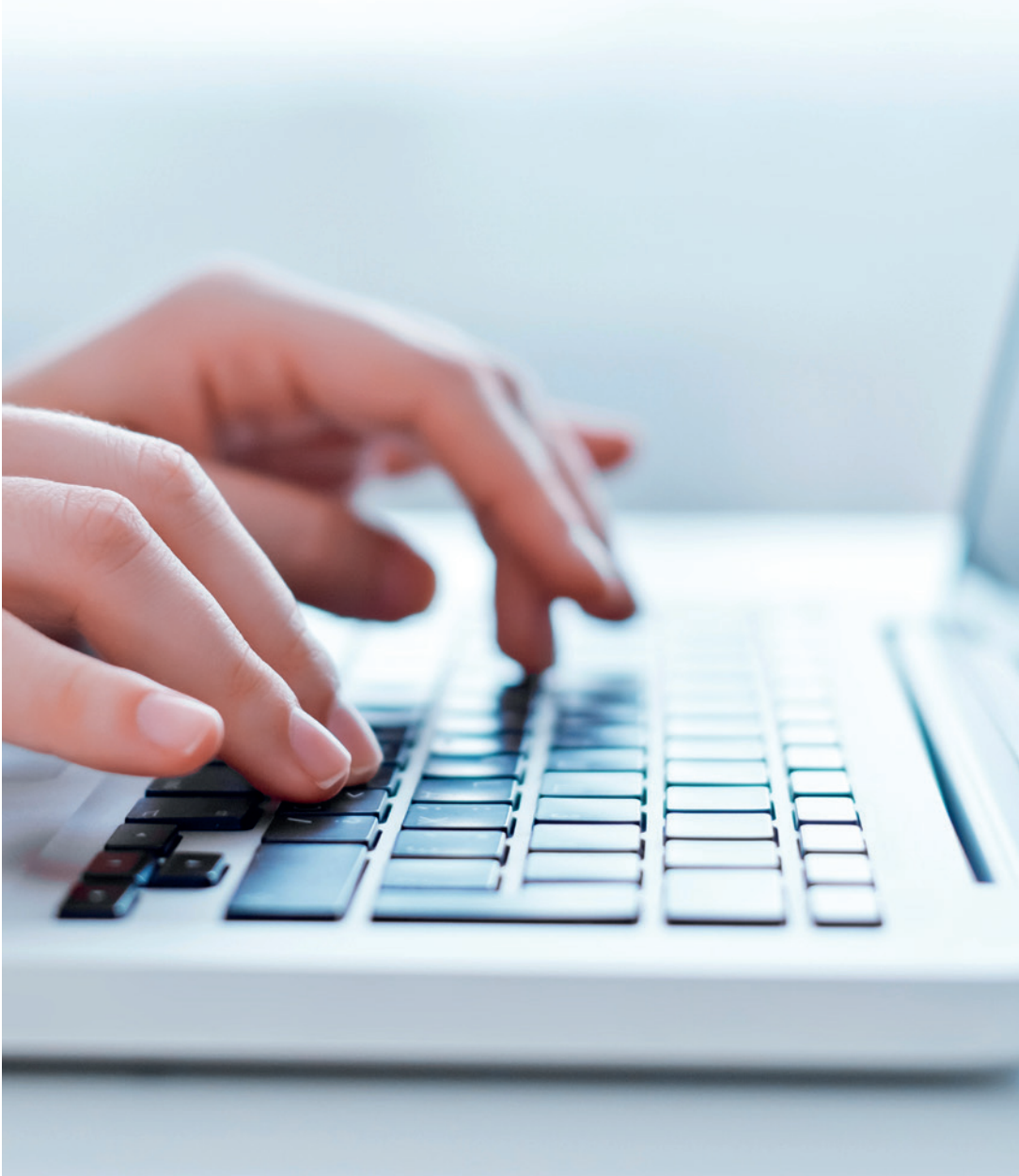
- 불필요한 지출을 피합니다.
- TRUMPF 자산을 소중하게 다룹니다.
- 업무 결정은 기회 및 위험을 철저히 상업적으로 분석한 후 내리도록 합니다.
- 의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자, 컴플라이언스 팀 또는 TRUMPF 해당 전문가에게 문의하십시오.



#### 예시

남자친구가 이번 주말에 이사하려고 합니다. TRUMPF 직원인 여러분에게 회사 차량을 써도 되는지 묻습니다.

차량 또는 사무용품, 휴대폰 및 노트북과 같은 회사 자산을 업무 용도로만 사용합니다. 회사 규정에서 회사 자원의 사적인 용도가 명시적으로 허용된 경우 예외가 적용됩니다. 회사 자산을 사적인 용도로 사용하기 전에 허용되는지 확인하십시오.



# 03

## 당사의 행동지침 준수

어떻게 신고할 수 있나요?	32
신고 이후 어떻게 진행되나요?	34
도움말	35

## 어떻게 신고할 수 있나요?

모든 직원은 특히 관련 법률 및 TRUMPF 행동강령 위반이 의심되면 신고해야 합니다. 여러분의 신고는 위법 행위와 문제점을 명확히 밝히고 제거하는 데 도움이 되며 발생할 수 있는 위험과 피해로부터 자신과 TRUMPF를 보호합니다.

### 컴플라이언스 이메일 주소

다음 이메일 주소로 신고를 포함한 컴플라이언스 관련 문제를 처리할 수 있습니다.

**compliance@trumpf.com**

컴플라이언스 이메일을 통해 컴플라이언스 팀에게 의심이 가는 부분이나 질문을 전달할 수 있습니다. 신고자 또는 질문자의 신원은 고의로 허위 사실이나 주장을 보고하지 않는 한 비공개로 처리됩니다.



컴플라이언스 관련 의심스러운 경우 보고 할 수 있는 이메일주소  
**compliance@trumpf.com**



컴플라이언스 관련 의심스러운 경우 익명으로 보고할 수 있는 신고자 시스템  
**<https://trumpf.integrityplatform.org>**



물론, 개별 연락도 항상 가능합니다.



### 익명의 신고자 시스템

또한 컴플라이언스 관련 문제에 대해 익명의 신고자 시스템을 이용할 수 있습니다.

<https://trumpf.integrityplatform.org>

이 인터넷 주소를 통해 365일 언제든지, 어떤 언어로도 컴플라이언스 팀에게 신고나 질문을 전달할 수 있는 커뮤니케이션 플랫폼을 이용할 수 있습니다. 이 시스템에서 컴플라이언스 팀과 신고자 또는 질문자 사이에 익명의 커뮤니케이션이 가능합니다.

익명의 신고자 시스템은 TRUMPF 서버가 아닌 외부 제공자의 보안 서버에서 운영됩니다. 시스템은 익명으로 운영되며 전달된 신고 또는 질문은 암호화되어 컴플라이언스 팀에 전송되며 추적할 수 없습니다. 신고자나 질문자는 신원을 공개할 수 있지만 의무는 아닙니다.

### 기타 커뮤니케이션 방법

컴플라이언스 관련 문제(신고 및 질문)에 대해

- 해당 상급자,
- 자회사의 현지 컴플라이언스 책임자(일반적으로 CFO)
- 컴플라이언스 팀(그룹 법무 부서 파트) 또는
- 컴플라이언스 최고 이사에게

직접, 전화상 또는 이메일로 연락할 수 있습니다(blunet 컴플라이언스 페이지 참조).



## 신고 이후 어떻게 진행되나요?

TRUMPF는 모든 신고를 조사하고 필요한 경우 적절한 조치를 취합니다. 관련 법률 및 본 TRUMPF 행동강령을 위반하는 행위는 용납되지 않으며 징계 조치를 받게 됩니다. 부패행위자에게는 입증될 때까지 무죄추정이 적용됩니다. TRUMPF는 신고자에 대한 어떠한 불이익도 용납하지 않습니다.

제3자도 TRUMPF 행동강령 위반을 신고할 수 있습니다. 제3자의 신고 절차는 법적으로 가능한 한 직원의 신고 절차와 동일합니다.



## 도움말

여러분의 행동이 당사의 행동강령에 부합하는지 확실하지 않은 경우 다음 질문으로 행동을 점검할 수 있습니다.

여러분의 직감이 무엇을 말하나요?

직감을 따르십시오! „직감“에 따라 행동하면 올바른 결정을 내리는 경우가 많습니다. 직감은 좋은 기준이 될 수 있습니다.

내일 신문에 여러분의 행동이 보도된다면 어떨까요?

여러분의 행동으로 인한 결과를 기꺼이 책임지시겠습니까? 이러한 신문 보도가 불편하다면 의도한 행동을 자제하거나 조언을 구해야 합니다. 이를 통해 위법 위반을 피할 수 있습니다.

주저하지 말고 한번 더 물어보는 것이 좋습니다!

의심스러운 경우 상급자, 자회사 현지 컴플라이언스 담당자 또는 컴플라이언스 팀에게 문의하십시오.

이 팁을 명심하면 행동강령에 일치하는 행동을 할 수 있습니다.

**TRUMPF는 컴플라이언스를 준수하며 모두 함께 실천하고 있습니다!**

**TRUMPF**



TRUMPF SE + Co. KG  
[www.trumpf.com](http://www.trumpf.com)