

JENNIFER LIEB

Új magasságok elérése Down Under: Hogyan változtatott a Freighter Group egy kovácsm□helyt Smart Factory-vá

Még pár évvel ezel□tt úgy t□nt, hogy a Freighter Group egy korszak végére ért. Az ausztrál nehéz pótkocsi gyártó □szintén fontolóra vette saját gyártásának leállítását. A Freighter Group évtizedeken keresztül építette fel a gyártást, és er□sen a manuális folyamatokra és a szakképzett munkaer□re támaszkodott. A magas bérköltségek és a hosszú lefutási id□k csökkentették a nyereséget, és egy nagy következményekkel járó döntésre kényszerítették a Freighter Group-ot. A vezet□ség úgy döntött, hogy az egykori kovácsm□helyt Smart Factory-vá építi át herkulesi munkával. Ezt három kemény és fájdalmas évre kalkulálta be a cég - most pedig az els□ sikerek el□tt áll.

Greg L'Estrange-nak éppen a ballarati gyárban volt dolga, amikor megszólalt a telefonja. A vonal másik végén egy villástargonca vezet□ volt a gyárból. "Egy bizonyos alkatrészr□l kérdezett. Nem volt teljesen biztos benne, hova tartozik, de elmondta közvetlenül, □ mit csinálna vele", mondta Greg L'Estrange, a Freighter Group ügyvezetésének elnöke. A munkás és a fels□ vezet□ségi szint közötti fesztelen kommunikáció talán meglep□. Elvégre a Freighter Group nem egy kisipari üzem, hanem Ausztrália vezet□ nyerges pótkocsi gyártója.

L'Estrange és jobbkeze, Brad Givvens gyártásvezet□ a lapos hierarchiákat részesíti el□nyben. All□rök? Mindkét menedzser számára idegen fogalom. A TRUe-val folytatott beszélgetést közvetlenül a gyártócsarnokban ejtették meg, munkaköpenyt viselve. A kovácsm□hely szellemiségét testesítik meg, ami egykor a Freighter Group volt, amikor minden kezd□dött - és ezt annak ellenére, hogy L'Estrange csak három éve van a cégnél. Az egykori kovácsm□hely sokra vitte. A gyártó vállalat 700 alkalmazottat foglalkoztat, az elmúlt évben 400 millió ausztrál dollár éves forgalma volt.



Pontosság és átláthatóság szempontjából a Freighter Group gyártása nagy lépést tett el□re - ennek a munkatársak is örvendtek.



A Freighter Group-nak nem volt szerencséje a folyamatok korábbi automatizálási kísérleteivel. Ez az új felszereléssel másképp lesz. Ide tartozik egy automatizált raktárrendszer is.



A Freighter Group meglátása szerint a gyártás szoftver által támogatott irányítása is az automatizálás alappilléreihez tartozik.

A KÖZPONTI ELEM RENDELKEZÉSRE ÁLL

Azonban pár éve komorrá vált a környezet. A Freighter Group túl hosszú ideig ragaszkodott a gyártás régi iskolájához. A nem hatékony módszerek növelték a költségeket. A folyamatok digitalizálása és automatizálása irányába tett próbálkozások zátonyra futottak. A versenytársak rákapcsoltak, a Freighter Group piaci részesedéseket veszített. Amikor egy magánbefektet□kb□l álló csoport megvette a vállalatot ezel□tt három évvel, hirtelen a mindent vagy semmit lépett érvénybe. A Freighter Group központi eleme, a gyártás, leszavazás el□tt állt.

Az új tulajdonosok, közöttük Greg L'Estrange, számítása logikus és racionális volt. A teljes bajban lév□ gyártás, a Melbourne-tól 100 kilométerrel észak-nyugatra fekv□ Ballaratban található f□ termel□üzemmel együtt, a bezárás el□tt állt. Az új stratégia a pótkocsik importálását irányozta el□, és teljesen az értékesítésre akartak koncentrálni. A gyártás eladásából származó pénz kecsegtet□nek t□nt. Azonban a dolgok másképp alakultak. A tulajdonosok egy 180-fokos fordulatot vettek. Eladás helyett úgy döntöttek, hogy felosztják a vállalatot, és masszívan befektetnek a gyártásba.

> **A felszerelés a kulcs az ajtóhoz. Azonban mi magunknak kell átlépnünk rajta.**
>
> Greg L'Estrange, a Freighter Group vezérigazgatója

"A stratégia szerint három évig nem lehetne t□kehozamra számítani. A teljes t□két a vállalatba kellene visszaáramoltatni", mondta L'Estrange, aki a befektet□k el□tt kiállt ezen opció mellett. Becslése szerint: hosszú távon a t□kehozam magasabb lenne, mint az eladás esetén. "Szerencsére lemondtunk a gyors pénzr□l és a második opció mellett döntöttünk", emlékszik vissza Greg L'Estrange. Az új misszió: az egykori kovácsm□hely ultramodern kiválósági központtá történ□ fejlesztése kevés éven belül. A cél: Az üzemi költségek csökkentése, a termelés megduplázása, és így a hosszú távon nyereségessé válás. De hogyan sikerülhet ez a fordulat? A Freighter Group alig rendelkezett tapasztalattal a modern gyártástechnika területén. Az addigi kevés kísérlet siralmasan megfeneklett.

Hamar világossá vált: Tapasztalt partnerekre van szükség. A TRUMPF, a Headland Technology helyi partnerrel együtt bizonyult a legjobb választásnak. A Freighter Group a "Kovácsm□hely 4.0" felé vezet□ útján a ditzingeni családi vállalat gépeit és szoftvereit választotta. A Freighter Group csak a ballarati f□ gyártóközpont új berendezéseibe 50 millió ausztrál dollárt, átszámítva több mint 30 millió eurót fektetett be. A TRUMPF-tól a TruLaser 5040, a TruLaser Tube 7000, két TruBend 5000 gépet és a STOPA nagyméret□ raktárrendszert szerezte be. Az Oseon szoftvermegoldást a vállalat egy új, SAP-alapú IT-architektúrába integrálta. A vállalat vezetése teljes g□zzel azon dolgozik, hogy az új gépeket bevonja a folyamatokba. A

2026-os év elejéig fog tartani, mondja L'Estrange, akkor fejez□dik be az áttérés a Smart Factory-ra.

> **A menedzserek tettrekészek, nem akarnak csak az irodában ülni.**
>
> Brad Givvens, Freighter Group gyártásvezet□

AZ ÁTLÁTHATÓSÁG ALAPVET□

A pontosság új mértéke L'Estrange számára egy nagy lépés el□re. A TRUMPF gépek sokkal precízebben gyártják le az alkatrészeket, mint a régi gépek. Az automatizált folyamatok alapfeltétele a kisebb t□rések. L'Estrange tapasztalatból beszél. A robot által támogatott hegesztés bevezetésének korábbi kísérletei éppen ebb□l az okból szánalmas kudarccal zárultak. A tanulság: "Amikor nem tudod a legelejét□l alkatrészeidet pontosan gyártani, ne is kezdd el az automatizálást."

A pontos gépek mellett a Freighter Group az Oseon-ra támaszkodik, egy szoftver a gyártás és az anyagfolyam irányítására. Az Oseon segítségével minden résztvev□ a releváns információkat a megfelel□ id□ben és a megfelel□ helyen kapja meg. Ezt az átláthatóságot L'Estrange "alapvet□nek" tekinti. Ennek segítségével látható, hogy a folyamatok m□ködnek-e vagy sem.

L'Estrange és Givvens meg van róla gy□z□dve, hogy a radikális változásnak csak akkor van sikere, ha a személyzet is benne van. Ez pedig csak akkor valósul meg, ha a vezet□ség jó példával elöljár. "A menedzserek tettrekészek, nem akarnak csak az irodában ülni. A döntéseket gyorsan meghozzuk, toleranciánk a bürokráciával szemben alacsony", mondja Givvens. Vele is, és Greg L'Estrange-el is gyakrabban lehet a gyártásban találkozni, mint az irodában, fejti ki.



Ride on: A Freighter Group jöv□je kiváló min□ség□ pótkocsik gyártójaként biztosítva van.



A Freighter Group pár éven belül a kovácsm□helyt ultramodern kiválósági központtá fejlesztette.



A Freighter Group a 2026-os év elejéig be akarja fejezni az áttérést a Smart Factory-ra.

A MUNKATÁRSAKNAK TÁMOGATNIUK KELL A VÁLTOZÁST

□t személy szerint vonzza a változás, de nem mindenki van ezzel így. Egyes munkatársak évtizedek óta dolgoznak a cégben, csak a régi iskola szerint akarnak gyártani. A kovácsm□helyb□l Smart Factory-vá alakuláshoz csak vonakodva csatlakoznak. A f□nökök ezért két vágányon haladnak. Azokkal a munkatársakkal, akik készen állnak a változásra, tovább építik a vállalatot. Ugyanakkor L'Estrange és Givvens új személyzetet is alkalmazott. Fiatalokat kerestek, akik lelkesednek a technológiák iránt. Olyan munkatársakat akartak, akik megértik, miért szükséges a változás. "Greg elmagyarázta a személyzetnek, mi történik, ha nem változunk", mondja Givvens.

Számos munkatárs egyből megértette, miről van szó, amikor meglátták az új TRUMPF lézeres csővágógépet. "Amikor megmutattuk a munkatársaknak, mit tud, magukon kívül voltak. Ez teljesen megváltoztatta hozzáállásukat", mondja Givvens. Greg L'Estrange és Brad Givvens szempontjából az ilyen kulcsfontosságú pillanatok jelentőségét nem lehet eléggé hangsúlyozni. Ezek a változási folyamat mérföldkövei. Mert meglátásuk szerint a sikert vagy a kudarcot nem a gépek, nem is a szoftverek döntik el, hanem a munkatársak. L'Estrange: "A felszerelés a kulcs az ajtóhoz. Azonban mi magunknak kell átlépnünk rajta.



JENNIFER LIEB

TRUMPF GROUP COMMUNICATIONS